

# Curriculum Vitae

**Gutiérrez Rodríguez, Ligia**

**Psicóloga, Msc en Planeación y Desarrollo**

Altos de Villa Fontana, Casa No. 03, Managua, Nicaragua.

Teléfono +00505 – 22773830, cel: +00505 – 84738112- 87449333

Correo electrónico: [ligiagutierrez@hotmail.com](mailto:ligiagutierrez@hotmail.com)



## CAPACIDADES Y COMPETENCIAS

### Capacidades y competencias técnicas

- Planificación, monitoreo, sistematización y evaluación de proyectos, programas y planes.
- Diseño de estrategias y asesoría a procesos de cambio organizacional procesos.
- Elaboración de Informes bajo el Enfoque del Marco Lógico, producto del seguimiento y evaluación de proyectos, programas y planes.
- Facilitación de procesos de capacitación y manejo de metodologías activas y participativas, desarrolladas en la capacitación a diversos grupos, de zonas urbanas y rurales, personal técnico y personal dirigente de contrapartes y organizaciones socias. Elaboración de diseños metodológico, materiales didácticos e Informes
- Dominio teórico y metodológico de la categoría de género y su aplicación en contextos diversos: gerencia de recursos humanos, formación de personal.
- Capacidad para la elaboración de agendas locales en consenso con diversos actores, competencia técnica adquirida en capacitaciones recibidas y en la experiencia profesional de trabajo en el nivel municipal y comunitario.
- Capacidad de comunicación oral y escrita, desarrollada en la formulación de propuestas, estudios, diagnósticos e informes.

### Capacidades y competencias organizativas

Liderazgo, coordinación, motivación de equipos de trabajo. Construcción de sinergias para alcanzar objetivos comunes, competencia adquirida a través de la experiencia laboral. Alta valoración del enriquecimiento de conocimientos que se adquieren en el trabajo de equipo.

### Capacidades y competencias sociales

- Capacidad de trabajo en equipo interdisciplinario, empatía e integración armónica en equipos técnicos, adquirida en el trascurso de la carrera profesional.
- Habilidades de escucha activa y de comunicación empática, adquirida en el trabajo realizado con distintos grupos en contexto diversos. Comunicación y comprensión de personas y grupos.
- Trabajo para la promoción de la igualdad de género, respetuosa de la diversidad, sensibilidades y capacidades desarrolladas en la formación profesional y en el trabajo con mujeres de distintas edades, condición social, zonas urbanas, rurales e indígenas.
- Capacidad para llevar a cabo distintos procesos de forma simultánea y presentar resultados en corto plazo. Capacidad de trabajo bajo presión manteniendo la ecuanimidad.

### Capacidades y competencias informáticas

Dominio de Microsoft Office 2010. Word, Excel y Power Point. Procesador de bases de datos.

### Idiomas

Español Lengua materna. Inglés: comprensión auditiva, capacidad oral y escritura nivel básico.

## **CONSULTORA INDEPENDIENTE**

Abril – mayo 2013.

### **Programa de Fortalecimiento a la Institucionalidad Democrática. Componente I “Apoyo a la Modernización de la Asamblea Nacional” PNUD NIC 10-00059297.**

Formulación de Documento de Proyecto del Programa de Modernización de la Asamblea Nacional de Nicaragua.

Julio – diciembre 2012

- Formulación Plan Estratégico Institucional de Género para la transversalización del enfoque de género en la formación de la ley y en el funcionamiento institucional 2012- 2016.
- Sistematización de Buenas Prácticas y Lecciones Aprendidas en la incorporación del enfoque de género en el proceso de Modernización de la Asamblea Nacional.

Julio –diciembre 2012

### **Comisaría de la Mujer y la Niñez, Policía Nacional. Fondo de Población de Naciones Unidas (UNFPA).**

Elaboración y validación Manual de Normas y Procedimientos Policiales para la Atención Especializada a Víctimas y Sobrevivientes de Violencia Intrafamiliar y Sexual. Modelo de Atención Integral Descentralizado e Integrado (MAI).

Enero 2007 -noviembre de 2008

### **Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Apartado Postal 3260.Managua, Nicaragua. [registry.ni@undp.org](mailto:registry.ni@undp.org)**

- Elaboración del Programa para el Fortalecimiento de la Institucionalidad Democrática. 2008 - 2012. Programa de Gobernabilidad. PNUD.
- Elaboración de Propuesta de Lineamientos estratégicos para la continuidad del proceso de modernización de la Asamblea Nacional. PNUD.
- Elaboración del Estado del Arte sobre la Violencia intrafamiliar y Sexual en Nicaragua y el Diagnóstico sobre la Violencia intrafamiliar y Sexual en Nicaragua 2003 – 2008 (PNUD).
- Estudio de factibilidad para la instalación de la Comisaría de la Mujer y la Niñez en el Municipio de Laguna de Perlas, Región Autónoma Atlántico Sur (RAAS). Línea Base y Plan de acción para el funcionamiento del Modelo de Atención Municipal a la violencia intrafamiliar y sexual. (UNIFEM).

Mayo - julio de 2008

### **Médicos del Mundo - Munduko Medikiak. Managua, Nicaragua.**

Diagnóstico enfoque de género y el derecho a la salud como eje transversal de trabajo en el SILAIS y en la Asociación de Salud Comunitaria (ASC). Propuesta para el desarrollo de capacidades del personal del SILAIS, y líderes de la Red de Salud Comunitaria. Ministerio de Salud – Asociación de Salud Comunitaria. Departamento de Río San Juan.

Septiembre - noviembre 2007

**Organización Internacional de las Migraciones (OIM). Colombia.** OIM Organización Internacional para las Migraciones - Misión en Colombia. Carrera 14 N° 93B-46 Bogotá D.C. Tel +57 1 6397777.

- Evaluación de la implementación de la Política de Género y elaboración de estrategias.
- Diagnóstico sobre la aplicación de directrices para la prevención y respuesta a la violencia de género en situaciones de emergencia humanitaria.
- Mapeo de organizaciones y ruta de atención y prevención de la violencia y elaboración de propuesta para mejorar las intervenciones de los proyectos de emergencia humanitaria en los Departamentos de Valle del Cauca y Nariño.

Julio - Agosto de 2007

**Programa de Conciliación Nacional. Cooperación Técnica Alemana (GTZ). Guatemala.**

Sistematización de la Convocatoria y Selección de agentes para ingresar a Cursos Básicos de formación de la Policía Nacional Civil de Guatemala, con enfoque de género y multiétnico.

Mayo – junio 2007

**Secretaría de la Juventud- UNFPA. Apdo. Postal: 4596. Managua, Nicaragua.**

Diseño y validación del Sistema de Monitoreo y Evaluación con enfoque de género y generacional para el Programa de Educación en Población, modalidad no formal. Entrenamiento a especialistas para su implementación.

## **EXPERIENCIA LABORAL**

Diciembre 2008 a junio de 2012

**Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). Programa Fomento Derechos Ciudadanos - Programa de Gobernabilidad y Desarrollo Local. Policía Nacional de Nicaragua. Email: giz-nicaragua@giz.de**

**Asesora experta para la implementación de políticas de género en instituciones policiales.**

- Asesoría a contrapartes en la planificación del Programa. Elaboración cadena de Resultados. Asistencia técnica en planificación operativa, monitoreo y evaluación.
- Asesoría para el diseño y elaboración de diagnósticos situacionales, estudios, sistematizaciones de procesos para la toma de decisiones y formulación de propuestas institucionales.
- Asesoría para la actualización de la Política de Género: sistematización de su aplicación en el periodo 2003 – 2008, y elaboración de la Política para el período 2008 -2012.
- Asistencia técnica en el diseño de guía metodológica para la transversalización del enfoque de género en la capacitación y planificación institucional y desarrollo de capacidades para su implementación.
- Asistencia metodológica en el diseño de capacitaciones a jefe/as intermedios en liderazgo asertivo e inclusivo para la promoción de una cultura organizacional género sensible; ii) formación de facilitadoras/es para el autocuidado, prevención y protección del estrés laboral para personal en cargos de riesgo ocupacional.
- Asesoría directa a la División de Personal en la revisión y modificación de instrumentos de la carrera policial con enfoque de género y multiétnico en la convocatoria, selección evaluación al desempeño y coaching para perfilamiento de carrera y jubilación.

- Asesoría al personal dirigente y técnico de la Academia de Policía para el diseño, monitoreo y evaluación de cursos de postgrado. Fortalecimiento de capacidades a docentes para elaboración de guías metodológicas para la transversalización de género en las guías metodológicas del Curso Técnico Medio Policial.

Marzo de 1999 hasta Diciembre 2006

**Cooperación Técnica Alemana (GTZ). Proyecto de Promoción de Políticas de Género. Proyecto Regional “Incorporación del enfoque de género en la modernización de las instituciones policiales y en la seguridad ciudadana. GTZ - Comisión de Jefes y Jefas de Policía de Centroamérica y el Caribe.**

**Asesora experta en procesos de modernización institucional con enfoque de género.**

- Asesoría a contrapartes en los procesos de planificación estratégica y anual, monitoreo y evaluación con base en la metodología de Capacity Works. Elaboración de documentos e informes.
- Asesoría a la Policía Nacional de Nicaragua para transversalización de género el Programa de Modernización de institucional. Sistematización y mejora continua de sistemas y procesos en la Carrera Policial.
- Asistencia técnica y capacitación a personal de la Academia de la Policía Nacional Civil, en la definición de planes institucionales con enfoque de género y multiétnico para la convocatoria y selección de agentes policiales.
- Asesoría para el diseño, implementación y sistematización de la experiencia demostrativa en la convocatoria, selección, formación e inducción del Curso Básico de la Policía Nacional de Nicaragua.
- Asesoría al Programa de Reforma y Modernización del Sector Público y la Dirección de la Función Pública para la incorporación del enfoque de género en los instrumentos y procesos de gestión de recursos humanos.
- Miembro del equipo organizador del IV y V Encuentro de Mujeres Policías. Panamá, enero 2003 y Tegucigalpa Honduras, julio 2004.
- Preparación de Panel sobre el enfoque de género en la Modernización de instituciones policiales y en la Seguridad Ciudadana en VIII Congreso Internacional del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública (CLAD). Panamá, 2003.
- Preparación Panel sobre el enfoque de Género en la Programa de Reforma y Modernización del Sector Público en IV Congreso del CLAD. México. Octubre 1999.
- Participación en la organización de la Conferencia sobre “Reducción de la Pobreza, Gobernabilidad Democrática y Equidad de Género”, convocada por GTZ. Managua 2002.

Febrero 1997 hasta enero 1999

**Unión Europea. Coordinadora de Programa en Nicaragua. Programa Regional Mujeres Adolescentes (CE Ala 92/46). Honduras, Nicaragua y Costa Rica.**

**Coordinadora Nacional**

- Coordinación, planeación estratégica y anual, ejecución y monitoreo del Programa en Nicaragua. Elaboración de documentos e Informes.
- Fortalecimiento de capacidades en la planificación y monitoreo a personal dirigente y técnico de instituciones públicas y organizaciones no gubernamentales que trabajan con adolescentes jóvenes.
- Fortalecimiento institucional para la formulación de políticas públicas para adolescentes y jóvenes.

- Coordinación con el Instituto Nacional Tecnológico (INATEC) para el diseño e implementación de formación técnica a jóvenes.
- Desarrollo de capacidades de personal técnico de instituciones y organizaciones no gubernamentales para la formación de formadores(as) en salud sexual y reproductiva y metodologías de atención a jóvenes víctimas de violencia.
- Coordinación con organizaciones no gubernamentales y comunitarias para el fortalecimiento de liderazgos femeninos juveniles.
- Coordinación de estudios sobre migración juvenil, y el acceso de jóvenes a créditos y empleo.

Enero 1992 a enero 1997

**Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación. FAO. Correo electrónico FAO-NI@fao.org**

**Coordinadora Nacional Proyecto “Fortalecimiento de la gestión de la mujer en las unidades de producción campesina. (GCP/NIC/020/NOR)”.**

- Coordinación, planeación, ejecución y monitoreo del Proyecto. Coordinación de equipo multidisciplinario. Elaboración de documentos e informes.
- Estudios de Sistemas Agrarios y de producción; diagnósticos participativos e implementación de proyectos productivos con mujeres campesinas.
- Diseño Curricular e implementación de Cursos de formación a promotoras campesinas.
- Elaboración de estrategias para la transversalidad de género políticas y planeación municipal.
- Fortalecimiento de capacidades a personal técnico y funcionarios(as) del Instituto Nicaragüense de Reforma Agraria (INRA) y del Instituto de Tecnología Agropecuaria (INTA) para la incorporación del enfoque de género en la asistencia técnica agropecuaria y en la titulación de tierras.

Enero de 1988 a febrero de 1992

**Programa Quinquenal de Desarrollo Rural Integral. Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. UNICEF. Apartado Postal 5541. [managua@unicef.org](mailto:managua@unicef.org)**

**Coordinadora del Departamentos Boaco – Chontales (1988 – 1990). Consultora para monitoreo y evaluación de Programa (1990 – 1992).**

- Coordinación interinstitucional para la implementación de planes y proyectos de seguridad alimentaria en comunidades rurales, establecimiento de fondos de crédito para actividades productivas, organización comunitaria y fortalecimiento institucional de personal de Alcaldías, organizaciones gremiales e instituciones públicas.
- Diseño de sistema de monitoreo del Programa. Desarrollo de capacidades a personal técnico para su implementación.

Julio de 1979 a Diciembre de 1987

**Ministerio de Desarrollo Agropecuario y Reforma Agraria (MIDINRA)**

- Directora de Capacitación Campesina. Boaco – Chontales.
- Dirección de Inversiones y Proyectos. Estelí, Madriz y Nueva Segovia.
- Directora nacional de Desarrollo Cooperativo, Dirección General de Reforma Agraria.
- Delegada Ministerial Departamentos Carazo - Masaya

## **EXPERIENCIA DOCENTE**

Febrero –junio 2013 - Junio – noviembre 2012 –

**Universidad Americana – UAM.** Docente horario asignatura Gestión de Recursos Humanos.

Febrero – mayo 2013

**Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) - Comisaría de la Mujer y la Niñez, Policía Nacional.**

Co facilitadora Talleres de sensibilización y capacitación a personal policial, promotoras voluntarias de las Comisarías de la Mujer y la Niñez y Ministerio Público, sobre “Enfoque de Género y Atención a Víctimas y Sobrevivientes de Violencia Intrafamiliar y Sexual, Calidad y Calidez en la Atención Especializada” (Ley No. 779, Ley Integral contra la Violencia hacia las Mujeres y de Reformas a la Ley No. 641 “Código Penal”).

Febrero de 2013.

### **PREVENSIDA- USAID.**

Talleres de capacitación sobre Prevención de la Violencia de Género y VIH. Diseño y facilitación de Talleres a personal Organizaciones No Gubernamentales de la diversidad sexual que trabajan en la prevención de la violencia intrafamiliar y sexual y prevención del VIH – SIDA.

Noviembre- Diciembre de 2012.

**Programa de Fortalecimiento a la Institucionalidad Democrática. Componente I “Apoyo a la Modernización de la Asamblea Nacional”. PNUD NIC 10-00059297.**

Diseño y cofacilitación de Talleres de Sensibilización a Diputados/as y Secretarios/as Legislativos/as para incorporar el enfoque de género en el proceso de formación de la Ley y en el funcionamiento institucional.

Diseño y cofacilitación de Talleres a Concejales de los Concejos Regionales de la Costa Caribe (CRAAN y CRAAS) para la identificación de acciones para incorporar el enfoque de género en el proceso de formación de la Ley y en el funcionamiento institucional..

2009 – 2012

### **GIZ – Policía Nacional de Nicaragua**

Asesoría para el diseño, monitoreo y evaluación de Curso de Postgrado en el fortalecimiento de capacidades a Secretarías de Género para la transversalización del enfoque de género en los contenidos del trabajo policial.

Asesoría al personal dirigente y técnico de la Academia de Policía para el diseño, monitoreo y evaluación de cursos de Postgrado para la transversalidad de Género en el Curso Técnico Medio Policial.

Diseño y cofacilitación de capacitaciones a personal de la Comisaría de la Mujer y la Niñez y promotoras voluntarias, en la implementación de modelos de prevención y atención a la violencia intrafamiliar y sexual y trata de personas.

Agosto – noviembre 2008.

**Cooperación Técnica Alemana (GTZ).**

Cofacilitación de Talleres con autoridades, líderes y lideresas, para la elaboración de agendas de desarrollo local, en los temas de salud, gestión ambiental, educación y desarrollo económico en el Departamento de Carazo.

Marzo de 1999 hasta Diciembre 2006.

Diseño e implementación de Programa de Capacitación a personal dirigente de instituciones públicas para la incorporación del enfoque de género en la modernización institucional.

Docente en temas de Cambio Organizacional y Género a personal de las instituciones policiales de Centroamérica y el Caribe en cuatro Cursos de Postgrado “Formador/a de Formadores/as en género de las Instituciones Policiales. Academia de Policía de Guatemala, Academia de Policía “Walter Mendoza Martínez”, Nicaragua; Academia de la Policía Preventiva de Honduras.

1992- 1997

**Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación. FAO.**

Diseño Curricular, Cursos de formación a promotoras campesinas de los Departamentos de Matagalpa y Estelí. Diseño metodológico y facilitación de talleres de género, autoestima, sistemas de producción, cadenas de valor, medios de vida, a campesinas de los Departamentos de Río Blanco, Bocana de Paiwas, Condega, San Ramón y Terrabona.

Diciembre 1981 – diciembre 1984

**Ministerio de Desarrollo Agropecuario y Reforma Agraria (MIDINRA).**

Diseño y ejecución de programas de capacitación a campesinos(as) organizados en Cooperativas agropecuarias.

**EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

Agosto – diciembre 2012 – Universidad Americana (UAM). Postgrado en Docencia Universitaria.

27 al 30 de Julio- 24 al 27 septiembre de 2011.

Coach Internacional Certificada- Programa Internacional de Certificación de Coaching Nicaragua. International Coaching Community. (ICC). Managua, Nicaragua.

10 – 22 de Octubre de 2010.

Curso de Introducción a Capacity Works. Modelo de Gestión para el Desarrollo Sostenible. Factores de éxito para la operacionalización del enfoque de desarrollo de capacidades. GIZ. El Salvador.

17 – 21 de mayo 2010.

Curso de Formación Facilitadores(as) en Agendas locales de Convivencia y Seguridad Ciudadana. GIZ. Isla de Ometepe. Granada. GIZ - Nicaragua.

Febrero - marzo 2007.

Certificado para la orientación, planeación e implementación de directrices para las intervenciones de la violencia por razón de género en emergencias humanitarias. Bogotá, Colombia

2003

Diploma Internacional. Diseño de Políticas Públicas para enfrentar el delito en Democracia. Universidad de Chile. Red Global de aprendizaje para el Desarrollo. Banco Mundial

1994 – 1996

Maestría Planeación y Desarrollo. Sede Alajuela, Costa Rica. Universidad de Morelos. Secretaría de Planificación de México. Organización de Estados Americanos.

1973-1978

Título de Licenciada en Psicóloga. Universidad Nacional Autónoma. Managua, Nicaragua.

1993 – 1996.

Curso especializados sobre formulación de proyectos con enfoque de marco lógico, monitoreo y evaluación. Entrenamiento sobre administración de proyectos, impartidos por la FAO, en México, Venezuela y la sede en Roma.

1997 - 1998

Cursos especializados sobre género, adolescencia y juventud. Universidad Nacional de Costa Rica.

1993

Curso sobre Género y Desarrollo. Universidad Centroamericana y Fundación Puntos de Encuentro.

## **PUBLICACIONES E INVESTIGACIONES**

Co autora "*Diagnóstico de la violencia intrafamiliar y sexual en Nicaragua*" (Co autora). Policía Nacional- Dirección Comisaría de la Mujer y la Niñez. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Embajada de Noruega. Managua, Mayo 2009 – Nicaragua.

Co autora *Estado del Arte sobre la violencia intrafamiliar y sexual en Nicaragua*". Policía Nacional- Dirección Comisaría de la Mujer y la Niñez. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). Embajada de Noruega. Managua, Nicaragua Mayo 2009(Sitio web PNUD).

Co autora "*Experiencia de la Policía Nacional Civil de Guatemala en la Convocatoria y en la Selección de Recursos Humanos. 2004-2007*". Ministerio de Gobernación – ONG Madres Angustiadas. Programa de Conciliación Nacional (PCON). Cooperación Técnica Alemana. Guatemala, 2008.

Co autora "Gerencia de Recursos Humanos y Equidad de Género en la Administración Pública". Unidad de Coordinación del programa de Reforma y Modernización del Sector Público. Proyecto del Servicio Civil. Dirección de la Función Pública. Managua, Nicaragua, 2003.

Co autora "*El sistema agrario y los sistemas de producción del Municipio de Terrabona*". Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO). Managua, Nicaragua, 1997.

Edición "*Historias de Éxito de Mujeres Policías*". Policía Nacional de Nicaragua. GIZ. Managua, Nicaragua, junio 2012.

Edición "*Colección Guías Metodológicas para la transversalidad del enfoque de género en 20 asignaturas del Curso Técnico Medio Policial*". Academia de Policía "Walter Mendoza". Managua, Nicaragua. Junio 2012.

Edición "*Guía Metodológica para la transversalización del enfoque de género en la planificación y capacitación institucional*". Policía Nacional de Nicaragua. GIZ. Managua, Nicaragua 2011.

Edición "*Política y Estrategia de Género de la Policía Nacional de Nicaragua*" 2010.

Edición "*Módulo de Capacitación Regional "Género y Seguridad Ciudadana"*". Comisión de Jefes/as de Policía de Centroamérica y El Caribe, Cooperación Técnica Alemana (GTZ). 2004.



Coordinación de publicaciones "*Mujeres y Hombres en el Empleo Público de Nicaragua*" y "*Equidad de Género en las Políticas Públicas: Un nuevo desafío para la reforma y modernización del Sector Público*". GTZ - Programa de Reforma y Modernización del Sector Público. Managua, Nicaragua.

## **CONFERENCISTA EN EVENTOS INTERNACIONALES**

Ponencia "*Género en los sistemas de producción*". Seminario Internacional Género y Desarrollo Rural. Caracas, Venezuela, enero 2002. FIDA- Fundación Ciara -PRODECOP.

Ponencia "*Experiencia metodológica para incorporación del enfoque de género en los Sistemas Agrarios*". Caracas, Venezuela, junio 2001. Taller Regional sobre Metodología de Sistemas Agrarios. FAO.

Seminario taller "Una Perspectiva regional sobre Desarrollo Social, Tres Años Después". Ponencia "*Progresos de la Situación de la Mujer Nicaragüense después de la Cumbre de Desarrollo Social*". PNUD, Fundación Friedrich Ebert, Fundación Soros, Embajada del Canadá. Guatemala, diciembre 1998

Ponencia "*Participación de mujeres rurales en la Titulación Agraria*", Tegucigalpa, Honduras, junio de 1996. Reunión de la Red de Mujer Rural de Mesoamérica.